

VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 31/10/2018 presso gli Uffici Direzionali della GESAC s.p.a. si sono incontrati

BRUNINI Armando e BEHAR Davide

per la società GESAC s.p.a.

Le R.S.A. (FESTA Stefano, PISCOPO Gennaro, IOVINE Cuono, IACCARINO Vincenzo, MARINO Massimiliano, SAVARESE Rosario, MELE Mario, LEGGIERO Massimiliano, VITIELLO Antonio, AGRESTI Filippo)

PREMESSO CHE

- La parti hanno negli anni attivato un costruttivo confronto volto a monitorare le reali esigenze di risorse nei reparti produttivi anche al fine di trovare un giusto equilibrio nell'impiego di risorse a tempo indeterminato e determinato;
- Tale confronto ha portato alla sottoscrizione di numerosi Accordi Sindacali, ultimi fra i quali quelli datati 08 marzo 2017 e 22 marzo 2018, tuttora in vigore sino al 31/03/2019, che hanno previsto fra l'altro la deroga al periodo massimo di durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato, per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale, nonché, il carattere stagionale dei contratti stipulati da aziende di trasporto aereo o da aziende esercenti i servizi aeroportuali che abbiano luogo per lo svolgimento dei servizi operativi di terra e di volo;
 - Il D.L. 12/07/2018 n. 87 convertito nella L. 09/08/2018 n. 96 (cd Decreto Dignità) ha introdotto importanti novità normative in materia di regolamentazione dei contratti a tempo determinato che hanno importanti impatti anche sull'assetto organizzativo dei settori operativi di GESAC s.p.a. determinando, di fatto, una limitazione per la società al ricorso dei contratti a tempo determinato e quindi una minore flessibilità;
 - In considerazione di quanto sopra, nonché, in attuazione dei confronti effettuati nell'ambito dell'Osservatorio istituito al punto 13 dell'Accordo Sindacale datato 08 marzo 2017 e della volontà di mantenere un giusto mix fra l'impiego di risorse a tempo indeterminato e determinato, anche nel periodo di winter (tenuto conto altresì dell'incremento del traffico passeggeri da ultimo registrato in tale periodo dell'anno) la Società nell'incontro del 12 ottobre 2018 si è resa disponibile a stabilizzare 17 risorse appartenenti al cd Gruppo Security 2010 con contratto part-time orizzontale al 53,45% e 5 risorse del settore Customer Service sempre con contratto part-time orizzontale al 53,45%;



D3

- La società, sempre nel corso dell'incontro del 12 ottobre 2018 , in relazione ai nuovi vincoli imposti dal D.L. 12/07/2018 n. 87 convertito nella L. 09/08/2018 n. 96 (cd Decreto Dignità) sull'utilizzo dei contratti a tempo determinato, si è resa disponibile per i periodi cd di summer a procedere a stabilizzazioni con contratti part-time cd "verticali" con impiego limitato ai mesi estivi (da determinare in un range compreso da un minimo di 6 mesi ad un massimo di 8 mesi secondo le reali esigenze produttive/organizzative) dei lavoratori (in numero da determinare) appartenenti ai settori operativi Security, Customer Service, Manutenzione, Parking & Forecourt;
- Le RSA hanno invitato la società a valutare la possibilità – sulla base dell'interpretazione normativa e ad eventuali accordi sindacali che dovessero nel frattempo intervenire a livello nazionale e/o locale sul tema della stagionalità – ad utilizzare i lavoratori nel periodo estivo con contratti a tempo determinato di natura stagionale;
- Le parti riconoscono che la flessibilità dell'orario di lavoro, realizzata nel rispetto delle esigenze dei lavoratori, costituisce anche lo strumento principale per realizzare una gestione ottimale del processo produttivo in correlazione alla variabilità degli andamenti delle richieste del mercato, consentendo la realizzazione degli obiettivi fondamentali (D.L.gs. 08/04/2003 n. 66 ; art. G8 CCNL Trasporto Aereo – Parte Specifica Gestori).

TUTTO CIO' PREMESSO

1. La Società si rende disponibile – con decorrenza 1° dicembre 2018 – ad aumentare l'impiego orario dei lavoratori part-time del settore security appartenenti ai cd gruppi di selezione 2007/1 , 2007/2 e 2008 secondo lo schema mensile d'utilizzo allegato al presente Verbale d'Incontro. Per le lavoratrici attualmente assenti per congedo di maternità la decorrenza dell'aumento dell'impiego orario decorrerà a partire dall'effettivo rientro in servizio. Qualora taluni lavoratori interessati dall'aumento dell'impiego orario rinunzino al relativo incremento, le relative ore verranno redistribuite agli altri lavoratori part-time del settore security, secondo criteri che verranno identificati d'intesa fra la Società e le rsa in specifici successivi incontri.
2. Le parti – nel ribadire il carattere eccezionale e discrezionale delle conversioni temporanee da contratto full-time a part-time (art. G11 CCNL Trasporto Aereo – Parte Specifica Gestori; Verbale d'Incontro del 07/11/2016) – concordano nel verificare con i lavoratori del





DB

settore security interessati da tali conversioni temporanee la volontà di trasformare in modo definitivo il proprio rapporto di lavoro da full-time a part-time. Nell'ipotesi in cui dovesse essere riscontrata tale volontà, le ore risultanti dalla differenza fra l'impiego full-time e quello part-time verranno redistribuite ai lavoratori del settore security appartenenti ai cd Gruppi 2007/1, 2007/2 e 2008 secondo criteri che verranno definiti in specifici incontri con le rsa. Tale verifica sarà effettuata anche con riferimento altri settori operativi con analoghe modalità.

3. Viene istituito un osservatorio congiunto con la partecipazione della società e delle rsa avente ad oggetto tutte le materie trattate dal presente Verbale d'Incontro. A tale fine le parti s'incontreranno secondo il seguente calendario: 26/11/18, 20/12/18, 25/01/19, 21/02/19, 25/03/19.
4. A fronte dell'applicazione da parte della società di quanto stabilito in questo Verbale d'Incontro, nonché, del rispetto del calendario previsto dall'osservatorio sulle relative materie trattate, è prevista da parte delle rsa una tregua sindacale sino al 31/03/2019.

Napoli, 31 ottobre 2018

Letto, confermato e sottoscritto

per la Società GESAC SpA

per le rsa

Giuseppe Caputo
Luigi Intell

Luigi Intell
Luigi Intell

Vincenzo Jeco
Giuseppe Intell

Giuseppe Intell

De. G. B. Intell

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
1	AMALFITANO EMANUELA CARLA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
2	ANDREOTTI ALESSANDRA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	PT6	PT6	PT6
3	BASILE MAURO	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
4	BELLOTTI CARMINE	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
5	CERULLO ANNUNZIATA *	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
6	CONSALVI VALENTINA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
7	COPPOLA NICOLA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6
8	D'ACCA ERNESTO	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
9	DE MARTINO VALENTINA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	PT6	PT6	PT6
10	DI PALMA ESPOSITO BENEDETTA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
11	EYMANN SABRINA	PT6	PT6	PT6	PT4	PT4	PT4	PT4	PT4	PT4	PT4	PT4
12	FICO ANNAMARIA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	PT4	PT4
13	GIULIANO ANGELICA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	PT6	PT6	PT6
14	KARAMANOLIS OLGA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
15	MAINETTI ROSSELLA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	PT6	PT6	PT6
16	NORMA LUISA **	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
17	OPPIO GENNARO	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
18	PARRELLO ILARIA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
19	PIPOLA DENISE	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
20	RICCIOLI ROSSANA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	PT6	PT6	PT6
21	RIZZA STEFANO	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
22	SAVINO SONIA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
23	TROTTA MARCO **	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
24	VINCIPROVA ROSARIA	PT6	PT6	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
25	VIRGILIO NICOLETTA	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6
26	VURRUSO MICHELE	PT6	PT6	PT6	FT	FT	FT	FT	FT	FT	PT6	PT6

* in regime di riduzione oraria fino al 31/03/2020

** in regime di riduzione oraria fino al 31/10/2018

Stefano Trovati
Giuseppe Trovati
Giuseppe Trovati
Giuseppe Trovati

Antonio Trovati
Antonio Trovati

	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	
1	gruppo 2008 TI												
2	BRANCACCIO FABRIZIO	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
3	CIOFFI FRANCESCO	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
4	CONTE ANTONINO	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
5	DI FAZIO CLARA	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
6	D'ONOFRIO SALVATORE	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
7	LUBREGLIA PAOLO	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
8	MAIALE PAOLA	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
9	NAPPI MARIA	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
10	PAFUNDI MASSIMO	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
11	POLIMENO RAFFAELE	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4
	SARNACCHIARO ALESSANDRA	PT4	PT4	PT4	PT4	PT6	PT6	FT	FT	FT	PT4	PT4	PT4

Det. Biker
 Padda Cuono
 Antonio Well