



Informativa relativa alla destinazione del Premio di Risultato 2018 alle misure di welfare

Con gli Accordi sindacali del 23 aprile 2018 e del 9 aprile 2019, in attuazione di quanto previsto all'art. 29 del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane, le Parti hanno definito il **Premio di Risultato relativo all'anno 2018** per il personale delle Società del Gruppo FS Italiane¹.

Ai sensi dei citati Accordi **ogni lavoratore avente titolo, a condizione che lo stesso abbia diritto alla detassazione ai sensi di legge, può destinare tutto o parte dell'importo del proprio Premio di Risultato** alle seguenti misure di welfare:

- 1. Fondo Pensione Complementare Eurofer (v. successivo punto 2.1);**
- 2. Assistenza Sanitaria Integrativa (v. successivo punto 2.2);**
- 3. Agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (v. successivo punto 2.3).**

L'importo del Premio di Risultato destinato dal lavoratore ad una o più delle forme di welfare sopra definite sarà incrementato di un contributo a carico dell'azienda pari al 10%.

La quota del Premio di Risultato destinata alle misure di welfare non concorrerà, nel rispetto dei limiti indicati dalla normativa vigente, a formare il reddito da lavoro dipendente, né sarà soggetta all'imposta agevolata del 10%, disciplinata dall'art. 1, comma 182, della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016).

1. Tempistiche e modalità per destinare la quota del Premio di Risultato in servizi di welfare

Entro il **31 maggio 2019**, ogni dipendente avente titolo potrà comunicare se intende o meno destinare il proprio Premio di Risultato alle misure di welfare illustrate nel paragrafo precedente.

A tal fine, **dall'8 al 31 maggio 2019**, verrà reso disponibile **un apposito modulo online** accessibile dall'Area Self Service di ciascun dipendente presente sul Portale Intranet di Gruppo – we, in cui sarà indicato il valore complessivo del Premio di Risultato spettante. Attraverso la compilazione del suddetto modulo, ciascun dipendente potrà:

- dichiarare se si intende o meno destinare, in tutto o in parte, il Premio di Risultato individuale alle misure di welfare;
- in caso di risposta affermativa, indicare l'importo che intende destinare, sulla base del quale verrà automaticamente calcolato l'incremento del 10% a carico azienda, e successivamente scegliere la/le misure di welfare tra quelle previste, indicando i relativi importi da destinare.

Qualora il lavoratore comunichi che non intende convertire il proprio Premio di Risultato in misure welfare oppure non eserciti alcuna scelta, l'intero Premio di Risultato verrà erogato con la busta paga del mese di giugno 2019.

¹Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., RFI S.p.A., Trenitalia S.p.A., Ferservizi S.p.A., Italferr S.p.A., FS Sistemi Urbani s.r.l., Italcertifer S.p.A., Mercitalia Logistics S.p.A., Mercitalia Rail s.r.l., Nugo S.p.A., Centostazioni S.p.A. (oggi RFI), Mercitalia Transport&Services (oggi MIL).

In caso di destinazione parziale del Premio di Risultato al welfare, l'importo residuo del Premio stesso non convertito in welfare verrà erogato con la busta paga di giugno 2019.

Non sarà possibile effettuare alcuna scelta o modificare la scelta effettuata oltre il 31 maggio 2019.

2. Scelta di destinazione del Premio di Risultato alle misure di welfare

2.1 Fondo Pensione Complementare Eurofer

L'importo del Premio di Risultato destinato alla pensione complementare confluirà nel Fondo Eurofer, aggiungendosi alla somma annua di € 100,00 di costo aziendale di cui all'art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane.

2.2 Assistenza Sanitaria Integrativa

L'importo del Premio di Risultato destinato a tale misura di welfare potrà essere utilizzato per l'acquisto dei pacchetti aggiuntivi dell'Assistenza Sanitaria Integrativa. Tali pacchetti (Silver, Gold ed estensione al nucleo familiare) integrano la copertura prevista dal Pacchetto Base, il cui costo annuo - pari a € 100,00 - viene corrisposto dalla Società ai sensi dell'art. 22, punto 3, del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane.

Il valore del Premio di Risultato destinato a tale misura di welfare sarà visibile nell'apposito form di acquisto dei pacchetti aggiuntivi dell'Assistenza Sanitaria Integrativa, accessibile dall'Area Self Service del Portale Intranet di Gruppo – we, e potrà essere utilizzato esclusivamente durante la finestra di acquisto dedicata, dal 4 al 26 giugno 2019.

Qualora alla data del 26 giugno 2019, tutto o parte dell'importo del Premio di Risultato individuale destinato all'acquisto dei pacchetti aggiuntivi dell'Assistenza Sanitaria Integrativa non risulti speso, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer.

2.3 Agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

L'importo del Premio di Risultato destinato alle agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (es. rette per asili nido e altri istituti scolastici, libri scolastici, ludoteche, vacanze studio, servizi di assistenza per familiari anziani o familiari non autosufficienti, ecc.) si aggiungerà alla somma annua di € 100,00 di cui all'art. 22, punto 1, del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane.

L'importo del Premio di Risultato destinato a tale misura di welfare sarà visibile a partire dal 4 giugno 2019 nel Portale Welfare all'interno del borsellino di spesa dedicato al Premio di Risultato. L'importo sarà utilizzabile, dietro presentazione di apposita domanda di rimborso entro il 20 gennaio 2020, per le spese effettuate dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019 per i servizi di conciliazione vita-lavoro.

Il dettaglio dei servizi inclusi nelle agevolazioni e delle modalità di fruizione delle stesse è illustrato nell'“*Informativa relativa alle misure di welfare*” e nel “*Regolamento per la presentazione delle richieste di rimborso per servizi di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*”, disponibili nelle sezioni dedicate al Welfare nell'Intranet di Gruppo – we e nel Portale Welfare.

Qualora alla data del 31 dicembre 2019, tutto o parte dell'importo del Premio di Risultato individuale destinato alle agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro non risulti fruito, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer.